

Politica per la Diversità, l’Inclusione e la Parità di Genere

Dogre S.r.l. è fermamente impegnata nel promuovere e sostenere i valori della diversità, dell’inclusione e della parità di genere, attraverso un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022 e alle linee guida ISO 30415:2021.

L’azienda adotta un approccio sistemico e misurabile, che integra tali valori nei processi organizzativi, gestionali e strategici, in coerenza con i principi di imparzialità, equità, rispetto dei diritti umani, e rifiuto di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, multipla o intersezionale, legata a:

- genere, età, orientamento e identità sessuale,
- disabilità, stato di salute, origine etnica o nazionale,
- fede religiosa, opinioni politiche, appartenenza sociale.

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Il nostro Sistema di Gestione D&I e Parità di Genere, integrato nel sistema qualità aziendale, è stato sviluppato secondo i criteri della UNI/PdR 125 e si fonda su:

- definizione chiara della missione e obiettivi strategici in tema di D&I,
- identificazione di indicatori (KPI) generali e specifici, aggiornati e pubblicati annualmente,
- monitoraggio, analisi dei risultati e miglioramento continuo.

La politica viene riesaminata almeno annualmente e comunicata internamente ed esternamente, tramite la sezione dedicata del nostro sito web.

Organi di governo e responsabilità

La Direzione ha nominato:

- un/a **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGHR)**, figura dotata di adeguate competenze e risorse,
- un **Comitato D&I**, composto dal Legale Rappresentante, da HR e dal RSGHR, con funzioni di presidio, verifica e proposta migliorativa sulle tematiche di Parità di Genere e Inclusione.

Il Comitato si riunisce **periodicamente** (almeno una volta all’anno) e redige una **relazione annuale** di sintesi sugli avanzamenti rispetto al piano strategico.

Principi di riferimento

Dogre S.r.l. si ispira ai più autorevoli strumenti normativi e dichiarativi, tra cui:

- **Agenda 2030 ONU** (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile),
- **Global Compact** e **Women’s Empowerment Principles** delle Nazioni Unite,
- **Convenzioni ONU** sui diritti umani e sulle pari opportunità,
- **Convenzioni fondamentali ILO**, in particolare quella sulla violenza e molestie nei luoghi di lavoro (n. 190/2019),

- **Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e normativa nazionale** su pari opportunità e tutela del lavoro.

Azioni aziendali concrete

La Politica D&I di Dogre S.r.l. è implementata nei seguenti ambiti operativi:

1. Gestione del Personale

- Adozione di procedure operative in ottica di D&I per selezione, inserimento, valutazione e sviluppo del personale;
- Promozione di parità di accesso alla formazione e alle opportunità di crescita;
- Contrasto a ogni forma di disparità retributiva e a ostacoli alla carriera.

2. Benessere e Clima Aziendale

- Promozione di un ambiente lavorativo che tuteli la dignità, integrità psicofisica e morale delle persone;
- Adozione di misure per la conciliazione vita-lavoro e la prevenzione di molestie o comportamenti lesivi.

3. Comunicazione e Cultura Organizzativa

- Utilizzo di linguaggi e messaggi inclusivi e non discriminatori nella comunicazione interna;
- Sensibilizzazione delle risorse su tematiche legate all'inclusione attraverso iniziative formative e culturali.

4. Relazioni esterne e catena di fornitura

- Favorire la collaborazione con partner e fornitori che condividano gli stessi valori di rispetto, equità e parità;
- Integrare i principi di D&I nelle relazioni con stakeholder, clienti e comunità di riferimento.

Legale Rappresentante

Data: 14/01/2025